

ПОСЕБНИ КОЛЕКТИВНИ УГОВОР

О ИЗМЈЕНАМА И ДОПУНАМА ПОСЕБНОГ КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА ЗА ЗАПОСЛЕНЕ У ОБЛАСТИ ЗДРАВСТВА

("Сл. гласник РС", бр. 19/2019)

Члан 1

У Посебном колективном уговору за запослене у области здравства ("Службени гласник Републике Српске", бр. 72/16 и 111/16) у члану 14. бришу се ријечи:

"и на рад ноћу".

Члан 2

Иза члана 28. додаје се нови члан 29, који гласи:

"(1) Дисциплинска комисија по спроведеном поступку и утврђеном чињеничном стању обуставља поступак ако је наступила застара за покретање и вођење поступка, ослобађа радника одговорности или изриче мјеру престанка радног односа ако је радник учинио тежу повреду радне обавезе или новчане казне у висини до 20% од основне плате радника у трајању до три мјесеца.

(2) Послодавац може мјеру престанка радног односа због теже повреде радне обавезе замијенити новчаном казном у висини до 20% од плате радника у трајању до три мјесеца, под условом да нису наступиле знатно теже последице за послодавца, да је степен одговорности радника несавјесни нехат и ако су утврђене олакшавајуће околности за радника, о чему доноси посебну одлуку на захтјев радника и дисциплинске комисије."

Члан 3

У члану 35. додају се нови ст. (2) и (3), који гласе:

"(2) накнаду плате у висини од 15% предсједнику репрезентативног синдиката код послодавца до 100 радника, односно за сваких наредних 100 радника још по 2,5% на основну плату,

(3) накнаду од 25% на основну плату за професионално обављање функције предсједника репрезентативног синдиката гдје је број запослених преко 500, о чему се закључује посебан уговор."

Члан 4

Ове измјене и допуне сматрају се закљученим када их у истовјетном тексту потпишу њихови учесници, а ступају на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном гласнику Републике Српске".